

Hannover den 27.01.2015

Code of Conduct für die Lieferanten der Kretschmar GmbH

Wir gehen davon aus, dass das Einhalten der folgenden Grundsätze für unsere Partner ohnehin eine Selbstverständlichkeit ist und mit diesem Code of Conduct die Basis unserer Zusammenarbeit lediglich nochmals bestätigt wird. Die Kretschmar GmbH behält sich vor, diese Grundsätze wenn erforderlich zu ändern oder zu ergänzen.

Die Lieferanten erklären hiermit:

Einhaltung der Gesetze	<ul style="list-style-type: none"> • Die Gesetze des (der) geltenden Rechtssystems(-systeme) einzuhalten
Verbot von Korruption und Bestechung	<ul style="list-style-type: none"> • Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren, einschließlich Zahlungen oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte zum Zwecke der Entscheidungsbeeinflussung
Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> • Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer und religiöser Überzeugungen, Geschlecht oder Alter • Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte des Einzelnen zu achten • Keine Person gegen ihren Willen zu beschäftigen oder arbeiten zu lassen • Keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern, wie psychische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung zu tolerieren • Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physischen Kontakte) zu unterbinden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist • Für eine faire Entlohnung zu sorgen und die nationalen gesetzlich festgelegten Mindestlöhne zu gewährleisten • Die in den geltenden Gesetzen festgelegte maximale Anzahl von Arbeitsstunden einzuhalten


Kretschmar GmbH · Büttnerstraße 22 · 30165 Hannover

	<ul style="list-style-type: none"> • Soweit rechtlich zulässig, die Versammlungsfreiheit der Mitarbeiter zu achten und Mitglieder von Gewerkschaften oder Arbeitnehmerorganisationen weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
Verbot von Kinderarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Keine Arbeiter unter 15 Jahren zu beschäftigen. In Ländern, die nach der ILO Konvention 138 unter die Ausnahmeregelung für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu übernehmen; Risiken zu reduzieren und bestmögliche Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen zu ergreifen • Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter in gesundheits- und Sicherheitsfragen informiert werden • Ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
Umweltschutz	<ul style="list-style-type: none"> • Den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten • Umweltbelastungen zu minimieren und für kontinuierlich Verbesserung im Bereich Umweltschutz zu sorgen
Lieferkette	<ul style="list-style-type: none"> • Die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen eigenen Lieferanten nach besten Kräften zu fördern und die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit Lieferanten einzuhalten.

Wir bestätigen die Einhaltung der o.a. Grundsätze:

Hannover, 27.01.2015

Ort, Datum


 Stempel, rechtsverbindliche Unterschrift
Kretschmar GmbH
 Büttnerstraße 22
 30165 Hannover
 Tel. 0049(0)511/966055-30 Fax -99